



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๙๔

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าวแล้ว จัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรง ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ.ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัด นำพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อ ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขาธิการ ก.ท.จ.กระบี่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๑.๐๐ น.
แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

๑. รับทราบผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาลจากนายกเทศมนตรี และกรรมการผู้แทนเทศบาลจากประธานสภาเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมอ่าวลึก (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙/๑๐ ปรากฏผล ดังนี้

- | | | |
|-----|-------------------------------|-------------------------------|
| ๑.๑ | พันตำรวจเอก สมเด็จ สุขการ | นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ |
| ๑.๒ | นายพิริยะ ศรีสุขสมวงศ์ | นายกเทศมนตรีตำบลคลองท่อมใต้ |
| ๑.๓ | ว่าที่ร้อยตรี สุวพงศ์ ชูเอียด | ประธานสภาเทศบาลตำบลปลายพระยา |
| ๑.๔ | นายสมใจ เกษรินทร์ | ประธานสภาเทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ |

(เอกสาร ๑, ๒)

๒. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๓. รับทราบผลการดำเนินการสืบเนื่องจากวาระการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๖ วาระ

๔. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามสรุปผลการประชุมแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๓)

๕. รับทราบ กรณี เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนาได้มีคำสั่งให้นายกุลศุล หลานเพ็งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ เนื่องจากขาดคุณสมบัติ (อายุครบ ๖๐ ปี) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๔ (๒)

๖. เห็นชอบให้รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่างให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหา ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ (เอกสาร ๔)

/๗. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่...

๗. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลเขาพนม แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ผ่านการพัฒนาก่อน แต่งตั้งให้มีหรือเลื่อน วิทยฐานะครูชำนาญการ พิเศษ/เชี่ยวชาญ เมื่อ	เลื่อนสู่วิทยฐานะ	ให้มีผลตั้งแต่วันที่
๑.	นางศิริกุล นักพ่อน (ชื่อ-สกุล เดิม น.ส.ศิริกุล ห่อกุล) ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลตำบลเขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	๒๖ มกราคม ๒๕๖๑	ครูชำนาญการพิเศษ	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๒.	น.ส.บุญช่วย เกตุคง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช อ.เมือง จ.กระบี่	๒๖ มกราคม ๒๕๖๑	รองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๓.	นางสาวกัญญา สกุลเพชร ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๒ คลองจิหลาด อ.เมือง จ.กระบี่	๒๙ กันยายน ๒๕๖๐	ครูชำนาญการพิเศษ	๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๘. เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
๑	นายณัฐนันท์ นवलพุด นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๐๑๓-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล ทต.คลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

/๘.เห็นชอบให้เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว...

๙. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว เทศบาลตำบลทรายขาว เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา และเทศบาลตำบลกระปี่น้อย โอน (ย้าย) และรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน	
๑. น.ส. อังคณา สุวรรณรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐.-	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๑๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.คลองชีล้อม อ.กันตัง จ.ตรัง อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐.-	- วันที่โอนย้าย/รับโอน ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๒. นางยุภาวดี ศรีภักดี	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ๐๑-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐.-	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ๓๕-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลป่าบอน อ.ป่าบอน จ.พัทลุง อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐.-	- วันที่โอนย้าย/รับโอน ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๓. น.ส. นงลักษณ์ ทองขำดี	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง อบต.คลองขนาน อ.เหนือคลอง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐.-	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐.-	- วันที่โอนย้าย/รับโอน ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔

/๑๐. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ...

ดังนี้

๑๐. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ราย

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
๑. น.ส.ธนพร คงมณี	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑ มิถุนายน ๒๕๖๔
๒. น.ส.เสาวลักษณ์ ภุมรา	ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์	กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๓. นายไมตรี วันเพ็ญ	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (ผู้มีทักษะ)	กองช่าง ทต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

๑๐. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว และเทศบาลตำบลกระบี่น้อยจ้างบุคคล เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/คุณวุฒิที่จ้าง/ อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑. น.ส.สุพรรณษา ปาทาน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิการศึกษา -ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต คุณวุฒิที่จ้าง -ปวช. -ได้ศึกษาคอมพิวเตอร์มา ๖ หน่วยกิต อัตราค่าตอบแทน -๙,๔๐๐ บาท	กองคลัง ทต.ห้วยน้ำขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/คุณวุฒิที่จ้าง/ อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๒. นายสุระสิทธิ์ ช่วยธานี ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	คุณวุฒิการศึกษา -ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) คุณวุฒิที่จ้าง -ปริญญาตรี อัตราค่าตอบแทน -๑๕,๐๐๐ บาท	กองช่าง ทต.ห้วยน้ำขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี
๓. น.ส.ปารวี อุ่นใจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	คุณวุฒิการศึกษา -ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต คุณวุฒิที่จ้าง -ปวช. อัตราค่าตอบแทน -๙,๔๐๐ บาท	กองสวัสดิการสังคม ทต.ห้วยน้ำขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี
๔. นายอุดมศักดิ์ เนื้อเกลี้ยง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	มีทักษะในการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี - มีหนังสือรับรองการทำงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๘ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ (รวม ๖ ปี ๖ เดือน) อัตราค่าตอบแทน -๙,๔๐๐ บาท	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ทต.กระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี

๑๑. เห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๖.๑ วรรคสอง จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๕)

๑๒. เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัยคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการของพนักงานครูเทศบาล ในส่วนของผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ ราย ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๐ (เอกสาร ๖)

/๑๓. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองท่อมได้...

๑๓. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองท่อมได้กำหนดตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งได้รับการจัดสรรอัตราจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒) จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	สถานศึกษา/อปท.	ตำแหน่งที่ได้รับจัดสรร	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน
๑	โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	ครูผู้ช่วย	๐๑๒๐๘๖๕๐๐๓๒๘	๑๕,๘๐๐
		ครูผู้ช่วย	๐๑๒๐๘๖๕๐๐๓๒๙	๑๕,๘๐๐
		ครูผู้ช่วย	๐๑๒๐๘๖๕๐๐๓๓๐	๑๕,๘๐๐
		ครูผู้ช่วย	๐๑๒๐๘๖๕๐๐๓๓๑	๑๕,๘๐๐
		ครูผู้ช่วย	๐๑๒๐๘๖๕๐๐๓๓๒	๑๕,๘๐๐

ทั้งนี้ ให้เทศบาลจัดทำประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ไปในคราวเดียวกัน

๑๔. มีมติรับทราบการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔ ของเทศบาล จำนวน ๗ แห่ง ดังนี้ (เอกสาร ๗)

- ๑) เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา
- ๒) เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว
- ๓) เทศบาลตำบลปลายพระยา
- ๔) เทศบาลตำบลทรายขาว
- ๕) เทศบาลตำบลศาลาด่าน
- ๖) เทศบาลตำบลแหลมสัก
- ๗) เทศบาลตำบลเขาพนม

และมีมติพิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ แลมิติด้านคุณภาพการให้บริการตัวชี้วัดที่ ๔ ร่วมกับเทศบาลก่อนเสนอ ก.ท.จ.กระบี่ พิจารณา ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------------------|----------------------|----------------------------|
| ๑) นางสุรีย์ บัวเพ็ง | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธานฯ |
| ๒) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่ | ผู้แทนส่วนราชการ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓) คลังจังหวัดกระบี่ | ผู้แทนส่วนราชการ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔) นายอำนาจ สงบุตร | ผู้แทนเทศบาล | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน | | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |

/๑๕. เห็นชอบคัดเลือกและแต่งตั้ง...

๑๕. เห็นชอบคัดเลือกและแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่งของเทศบาล ดังนี้

- | | | |
|---|------------------------------|-------------------------|
| ๑) นายบุญส่ง สถาพรจิตรกุล | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ. | ประธานกรรมการฯ |
| ๒) คลังจังหวัดกระบี่ | ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ. | อนุกรรมการ |
| ๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่ | ผู้แทนส่วนราชการใน ก.ท.จ. | อนุกรรมการ |
| ๔) พันตำรวจเอกสมเด็จ สุขการ | นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ | อนุกรรมการ |
| ๕) ว่าที่ร้อยตรี สุพวงค์ ชูเอียด | ประธานสภาเทศบาลตำบลปลายพระยา | อนุกรรมการ |
| ๖) นายเกรียงศักดิ์ อินทนูพัฒน์ | ปลัดเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา | อนุกรรมการ |
| ๗) ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ | | อนุกรรมการและเลขานุการฯ |
| ๘) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่ จำนวน ๒ คน | | ผู้ช่วยเลขานุการฯ |

มีหน้าที่ พิจารณาการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตามโครงสร้างที่กำหนดใหม่ พิจารณาการขอปรับแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาล เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ และหน้าที่อื่น ๆ ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) มอบหมาย

๑๖. เห็นชอบผลการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล จำนวน ๗ แห่ง ดังนี้ (เอกสาร ๘)

- ๑) เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว
- ๒) เทศบาลตำบลคลองพน
- ๓) เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา
- ๔) เทศบาลตำบลทรายขาว
- ๕) เทศบาลตำบลศาลาด่าน
- ๖) เทศบาลตำบลเหนือคลอง
- ๗) เทศบาลตำบลกระบี่น้อย

ทั้งนี้ ให้ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ไปในคราวเดียวกัน และเร่งรัดให้เทศบาลที่เหลือ จำนวน ๘ แห่ง ดังนี้

- ๑) เทศบาลเมืองกระบี่
- ๒) เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้
- ๓) เทศบาลตำบลเขาพนม
- ๔) เทศบาลตำบลปลายพระยา
- ๕) เทศบาลตำบลลำทับ
- ๖) เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้
- ๗) เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่
- ๘) เทศบาลตำบลแหลมสัก

เร่งจัดทำร่างประกาศ เรื่อง การกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และร่างประกาศ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในของเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ให้แล้วเสร็จและ เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ เพื่อพิจารณา



(นายสารโรจน์ ไชยมาตร)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่



ประกาศจังหวัดกระบี่
เรื่อง ผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาลจากนายกเทศมนตรี
ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)

ตามที่ว่าราชการจังหวัดกระบี่ได้กำหนดให้มีการประชุมคัดเลือกบุคคลผู้สมควรได้รับ
การคัดเลือกเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลจากนายกเทศมนตรี ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ ตามนัยมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ นั้น

บัดนี้ การประชุมเสร็จสิ้นแล้ว ผลปรากฏว่าผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาล
จากนายกเทศมนตรี ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ได้แก่

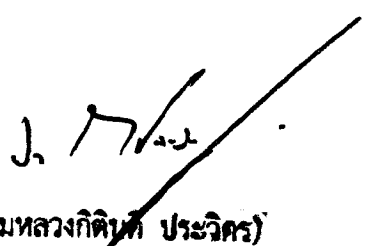
๑. พันตำรวจเอก สมเด็จ สุขการ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่
๒. นายพิริยะ ศรีสุขสมวงศ์ นายกเทศมนตรีตำบลคลองท่อมใต้

โดยให้ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาล มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจโท


(หม่อมหลวงกิตินันท์ ประวีตร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่



ประกาศจังหวัดกระบี่

เรื่อง ผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนเทศบาลจากประธานสภาเทศบาล
ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)

ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ได้กำหนดให้มีการประชุมคัดเลือกบุคคลผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลจากประธานสภาเทศบาล ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ ตามนัยมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ นั้น

บัดนี้ การประชุมเสร็จสิ้นแล้ว ผลปรากฏว่าผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาลจากประธานสภาเทศบาล ในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ได้แก่

๑. ว่าที่ร้อยตรี สุวพงศ์ ชูเอียด ประธานสภาเทศบาลตำบลปลายพระยา

๒. นายสมใจ เกษรินทร์ ประธานสภาเทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้

โดยให้ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้แทนเทศบาล มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจโท


(หม่อมหลวงกิตติบดี ประวิตร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือนสำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน การสอน ตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน สายงานบริหาร สถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา และข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
๑.๑ สายงานการสอน	
ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔
๑.๒ สายงานบริหารสถานศึกษา	
รองผู้อำนวยการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ สถานศึกษา	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
รองผู้อำนวยการ วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ สถานศึกษา รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
รองผู้อำนวยการ วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สถานศึกษา รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
รองผู้อำนวยการ วิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ สถานศึกษา รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔
ผู้อำนวยการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ สถานศึกษา	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ผู้อำนวยการ วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ สถานศึกษา รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ผู้อำนวยการ วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สถานศึกษา รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ผู้อำนวยการ วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ สถานศึกษา รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
๑.๓ สายงานนิเทศการศึกษา	
ศึกษานิเทศก์ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔

๒. การโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

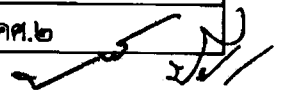
ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
อาจารย์	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
อาจารย์ ซึ่งได้รับเงินเดือนเทียบได้ไม่ต่ำกว่า อันดับ คศ.๒	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ซึ่งได้รับเงินเดือนเทียบได้ไม่ต่ำกว่า อันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓

๓. การโอนข้าราชการทหาร

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ร้อยตรี เรือตรี เรืออากาศตรี ร้อยโท เรือโท เรืออากาศโท ร้อยเอก เรือเอก เรืออากาศเอก พันตรี นาวาตรี นาวาอากาศตรี	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
พันโท นาวาโท นาวาอากาศโท	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒

๔. การโอนข้าราชการตำรวจ

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ร้อยตำรวจตรี ร้อยตำรวจโท ร้อยตำรวจเอก พันตำรวจตรี	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
พันตำรวจโท	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒



๕. การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการประเภทอื่น

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ตั้งแต่ระดับชำนาญการ ขึ้นไป	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตั้งแต่ระดับต้น ขึ้นไป	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตั้งแต่ระดับต้น ขึ้นไป	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒

๒. การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษ ที่ดำเนินการในลักษณะโรงเรียนโครงการพิเศษต่างๆ ทั้งในกรณีที่มีนักเรียนประจำบางส่วน หรือนักเรียนประจำทั้งหมด

๓. การแก้ไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง

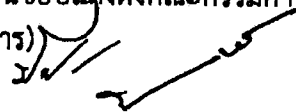
- เห็นชอบการแก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง โดยกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งด้านคุณวุฒิการศึกษาที่เปิดกว้างขึ้น ที่ให้คุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นรับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นคุณวุฒิในการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น - สูง ได้ ทั้งนี้ ต้องมีประสบการณ์การปฏิบัติงานด้านการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ด้วย

๔. ขอยุบเลิกกองการประปาและยุบเลิกตำแหน่งผู้อำนวยการกองการประปา

- มีมติเห็นชอบ ไม่ให้ยุบเลิกเนื่องจากมีงาน ภารกิจ ประชาชนที่ใช้บริการและเป็นตำแหน่งที่ว่างเกิน ๖๐ วัน ที่ต้องรายงาน ก.ท. ให้สรรหาตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๕. ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ (คณะที่ ๒) สังกัดเทศบาลตำบลหนองแค จังหวัดสระบุรี

- เห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด เพื่อให้การประเมินผลงานของพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และมติที่เกี่ยวข้อง จึงเห็นควรมติให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)



๖. ทาริอคุณสมบัติของคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เทศบาลตำบลดาว อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

- กำหนดให้ คณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง กรณีผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญ ในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ สามารถพิจารณาได้ ๒ กรณี

กรณีที่ ๑ กรณีผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินให้แต่งตั้งจากตำแหน่ง ในสายงานเดียวกัน โดยให้พิจารณาแต่งตั้งจากข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนเป็นอันดับแรก หากไม่มีหรือมีไม่เพียงพอ อาจแต่งตั้งผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องในสาขา วิชาชีพที่ขอประเมิน ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ในลักษณะงานเหมือนหรือคล้ายคลึงกับตำแหน่ง ที่ขอประเมิน โดยผู้แทนส่วนราชการดังกล่าว ควรที่จะต้องแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง หรือผู้เชี่ยวชาญในสายงานนั้นเป็นสำคัญและมีระดับตำแหน่งที่ไม่ต่ำกว่า ผู้ขอประเมิน ทั้งนี้ ให้หมายความ รวมถึงข้าราชการที่เคยดำรงตำแหน่ง ลาออก หรือเกษียณอายุราชการ โดยถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

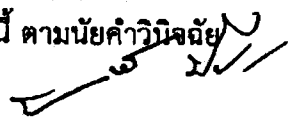
กรณีที่ ๒ สำหรับผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาจากลักษณะงานและผลงานของผู้ที่ มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ เป็นการเฉพาะราย ตามข้อเท็จจริงและต้องเป็นตำแหน่งที่มีการเทียบเคียงไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินด้วย

๗. ทาริอการพิจารณาความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์

- หลักการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิด วินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ มีหลักที่ต้องคำนึง คือ (๑) หลักนิติธรรม (๒) หลักมโนธรรม (๓) หลักความเป็นธรรม (๔) นโยบายของทางราชการ ได้แก่ นโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี การพิจารณาอุทธรณ์ของ ก.ท.จ.แพร่ ซึ่งเป็นองค์กรที่มีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ จึงต้องอยู่บนหลักการ พิจารณากำหนดโทษทางวินัยดังกล่าว โดยมีประเด็นที่จะต้องพิจารณา ดังนี้

(๑) หาก ก.ท.จ. ผู้มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์เห็นว่า ข้อเท็จจริงตามพยานหลักฐานและรายงาน การไต่สวนและความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. รับฟังได้ว่า พฤติกรรมของผู้อุทธรณ์ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติ เข้าองค์ประกอบอันเป็นความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ การใช้ดุลพินิจพิจารณากำหนด สถานโทษทางวินัยว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ นั้น ต้องคำนึงถึงหลักในการกำหนดโทษทางวินัยคือ นโยบายของ ทางราชการ ได้แก่ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ ตามนัยหนังสือสำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ โดยต้องพิจารณาลงโทษไล่่ออกจากราชการ หรือ

(๒) หาก ก.ท.จ. เห็นว่า ข้อเท็จจริงตามพยานหลักฐานและรายงานการไต่สวนและความเห็นของ คณะกรรมการ ป.ป.ช.รับฟังได้ว่า พฤติกรรมของผู้อุทธรณ์ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติ ไม่เข้าองค์ประกอบ อันเป็นความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ แต่ไม่อาจพิจารณาวินิจฉัยเปลี่ยนแปลงฐานความผิดที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยยุติแล้วให้เป็นประการอื่นได้ แต่ ก.ท.จ. ยังคงมีอำนาจพิจารณาดุลพินิจในการ กำหนดโทษของผู้บังคับบัญชาตามหลักการกำหนดโทษทางวินัยให้เหมาะสมกับความร้ายแรงแห่งการกระทำความผิด โดยถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนก็สามารถนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่า ปลดออกจากราชการซึ่งเป็นสถานโทษขั้นต่ำที่กำหนดไว้สำหรับความผิดวินัยอย่างร้ายแรงทั้งนี้ ตามนัยคำวินิจฉัย



ศาลรัฐธรรมนูญที่ ๒/๒๕๕๖ เทียบเคียงคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ.๘๘/๒๕๕๓ คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดคดีหมายเลขแดงที่ พ ๓๐/๒๕๕๗ และคำวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย ของคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เรื่องแดงที่ ๐๐๔๑๑๕๔, ๐๐๔๒๑๕๔, ๐๐๔๓๑๕๔, ๐๐๔๔๑๕๔ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ล ๑๘๘ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๓๑๓.๗/ว ๘๘๘ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ รวมทั้งมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ และ มติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ทั้งนี้ ให้แจ้งเวียนหลักการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยดังกล่าวให้ ก.ท.จ. ทุกแห่งทราบและถือปฏิบัติอีกครั้ง

๘. หากกรณีพนักงานเทศบาลขอให้เพิกถอนหรือแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งทางปกครองใหม่

- ประเด็นที่หนึ่ง กรณี นาย ว. ได้รับทราบคำสั่งลงโทษทางวินัยแล้ว ไม่ได้ใช้สิทธิในการยื่นอุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ.น ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ทราบคำสั่ง แต่ได้ใช้สิทธิยื่นฟ้องคดีต่อศาลปกครอง นครราชสีมา เพื่อขอให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษดังกล่าว แล้วต่อมา นาย ว. ได้ยื่นหนังสือร้องขอให้นายกเทศมนตรี ตำบล จ. พิจารณาคำสั่งลงโทษวินัยผู้ร้องใหม่ โดยนายกเทศมนตรีตำบล จ. ได้ส่งเรื่องดังกล่าวให้ ก.ท.จ.น เพื่อพิจารณา ก.ท.จ.น มีอำนาจรับคำร้องไว้พิจารณาได้หรือไม่

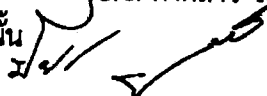
เห็นว่า ก.ท.จ.น มีอำนาจรับคำร้องขอให้พิจารณาใหม่ของนาย ว. ไว้พิจารณา และมีหน้าที่พิจารณาว่า คำขอถูกต้องครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดตามมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ หรือไม่ อย่างไร หากเห็นว่าเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด จึงพิจารณานื้อหาและแจ้งผลการพิจารณาใหม่ให้นาย ว. ทราบ แต่หากพิจารณาคำขอให้พิจารณาใหม่ของนาย ว. แล้วเห็นว่าไม่เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด ต้องแจ้งผลการพิจารณาใหม่ให้นาย ว. ทราบว่า คำขอไม่เข้าเงื่อนไขที่จะขอให้พิจารณาใหม่ได้เช่นกัน

ประเด็นที่สอง การที่ ก.ท.จ.น ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณาอุทธรณ์ของนาย ร. แล้วมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ลดโทษเป็นปลดออกจากราชการ นั้น นาย ว. ผู้ที่ไม่ได้ใช้สิทธิอุทธรณ์จะได้รับการพิจารณาการลงโทษให้มีผลในทางที่เป็นคุณเช่นเดียวกับผู้อุทธรณ์ด้วย หรือไม่

เห็นว่า หาก ก.ท.จ.น เห็นว่า พฤติการณ์ของนาย ว. ผู้ไม่ได้ใช้สิทธิอุทธรณ์เป็นเหตุในลักษณะคดีอันเป็นเหตุเดียวกับกรณีของนาย ร. ผู้อุทธรณ์ ซึ่ง ก.ท.จ.น มีมติให้ลดโทษนาย ร. จากไล่ออกเป็นปลดออกจากราชการ อันมีผลในทางที่เป็นคุณแล้ว แม้นาย ว. จะไม่ได้ใช้สิทธิอุทธรณ์ ก.ท.จ.น ก็ต้องมีมติให้นาย ว. ได้รับการพิจารณาการลงโทษให้มีผลในทางที่เป็นคุณเช่นเดียวกับนาย ร. ด้วย ทั้งนี้ ตามข้อ ๒๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

๙. หากกรณีการสิ้นสุดไปโดยปริยายของมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๙๑ ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

- ประเด็นที่ ๑ กรณีสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีหนังสือ สับ ที่ ปช ๐๐๑๙/๒๐๐๕ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ และ สับ ที่ ปช ๐๐๑๙/๑๙๒๔ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ แจ้งนาย ส. และนาย จ. ว่า คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้พิจารณาแล้วมีมติสรุปได้ว่า “เมื่อศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบกลางได้มีคำพิพากษาถึงที่สุดยกฟ้องโจทก์แล้ว ย่อมทำให้มติคณะกรรมการ ป.ป.ช. สิ้นผลไปโดยปริยาย” นั้น การสิ้นสุดไปโดยปริยายของมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ดังกล่าว จะสิ้นสุดไปเฉพาะมูลความผิดทางอาญา หรือสิ้นสุดรวมไปถึงมูลความผิดทางวินัยด้วย นั้น



เห็นว่า กรณีดังกล่าว ก.ท.จ.น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ ได้มีมติให้หารือประเด็นดังกล่าวไปยังสำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ช. แล้ว จึงเห็นควรให้ ก.ท.จ.น รอผลการพิจารณาของคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ประเด็นที่ ๒ กรณีนายกเทศมนตรีตำบล ป. ได้มีคำสั่งเพิกถอนคำสั่งลงโทษปลัดนาย ส. และ นาย จ. ออกจากราชการ โดยยังไม่ได้ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.น ก่อน เป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ หรือไม่ อย่างไร

เห็นว่า ยังไม่อาจพิจารณาได้หากผลการพิจารณาในประเด็นที่ ๑ ยังไม่ได้ข้อยุติ

๑๐. ทาหรือการแต่งตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยแทนตำแหน่งที่ว่าง

- มีมติดังนี้

กรณีนายกเทศมนตรีเป็นคู่กรณีกับผู้ถูกกล่าวหา หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดร่วมกับผู้ถูกกล่าวหา ก.ท.จ. จะต้องเป็นผู้พิจารณาและมีมติคัดเลือกกรรมการสอบสวน ตลอดจนพิจารณาสำนวนการสอบสวนแล้วมีมติเพื่อให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ตามนัยมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่มีข้อกำหนดเหมือนกันกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔๙ วรรคสี่และวรรคห้า ข้อ ๗๗ ประกอบข้อ ๕๔ วรรคหก ดังนั้น แม้อ่อนนายกเทศมนตรีซึ่งเป็นคู่กรณีหรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดร่วมกับพนักงานเทศบาลผู้ถูกกล่าวหาได้พ้นจากตำแหน่งไปแล้วก็ตาม หากกรณีที่จะต้องมีการเปลี่ยนแปลงผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวน ก.ท.จ. ก็ยังคงต้องมีหน้าที่คัดเลือกกรรมการสอบสวนแล้วให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีหรือนายกเทศมนตรี (คนใหม่) มีคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวนแทนตำแหน่งที่ว่างตามมติ ก.ท.จ. ต่อไป

๑๑. ขอความเป็นธรรมและขอให้ตรวจสอบมติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๙

- ๑. ประเด็นนาย ส. มีหนังสือร้องขอความเป็นธรรมว่า ก.ท.จ.ก ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๙ เป็นการดำเนินการโดยไม่ถูกต้องนั้น เมื่อศาลปกครองขอนแก่น ได้มีคำพิพากษาคดีหมายเลขแดงที่ บ.๘/๒๕๖๒ และศาลปกครองสูงสุดได้มีคำสั่งที่ คบ.๗๓/๒๕๖๒ วินิจฉัยชี้ขาดในประเด็นแห่งคดี ซึ่งมีผลผันคู่กรณีให้ต้องปฏิบัติตาม ตามนัยมาตรา ๗๐ แห่ง พ.ร.บ.จัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ และคดีได้ถึงที่สุดแล้ว จึงไม่มีประเด็นที่ต้องพิจารณา

๒. ประเด็นที่นาย ส. ร้องเรียนการปฏิบัติราชการของนายอำเภอเมือง ก. นั้น เป็นการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของนายอำเภอ ซึ่งไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของ ก.ท.

ทั้งนี้ มีข้อสังเกตว่า สำนักงาน ก.อบต. และ ก.ท. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๗๐๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ ได้แจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติกรดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนดให้ อบท. รายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น ต่อ ก.จังหวัด เพื่อพิจารณาและเพื่อทราบโดยตรง เห็นควรแจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.อบต. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๗๐๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ เพื่อให้ ก.จังหวัด แจ้ง อบท. ถือปฏิบัติอีกครั้งหนึ่ง

๑๒. การหรือการขออนุมัติยกเลิกคำสั่งจ่ายบำนาญปกติ และขออนุมัติสั่งจ่ายเงินบำนาญปกติ และบำเหน็จดำรงชีพของข้าราชการส่วนท้องถิ่นในอัตราใหม่

- การที่ เทศบาลตำบล ด. ได้ปฏิบัติตามมติ ก.ท.จ.ล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ โดยมีคำสั่งที่ ๑๓๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ลงโทษลดขั้นเงินเดือนนาย น. จำนวน ๑ ขั้น โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ทั้งที่นาย น. ได้ออกจากราชการไปแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จะมีผลต่อการได้รับเงินเดือนในเดือนสุดท้ายก่อนที่นาย น. ออกจากราชการ หรือไม่ นั้น เห็นว่า

๑. มติ ก.ท.จ.ล. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ ขัดหรือแย้งกับ ข้อ ๘๘ วรรคสอง และข้อ ๒๘ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ และเป็นผลทำให้ คำสั่ง ทด.ด้านซ้าย ที่ ๑๓๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ที่ลงโทษลดขั้นเงินเดือน นาย น. จำนวน ๑ ขั้น จึงไม่ชอบด้วยข้อ ๒๘ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ก.ท. อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๘ วรรคสอง แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มีมติแจ้งให้ ก.ท.จ.เลย ดำเนินการแก้ไขมติ ก.ท.จ.ล. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ ในวาระที่เกี่ยวกับการพิจารณารายงาน การสอบสวนทางวินัยนาย น. แล้วแจ้งให้นายกเทศมนตรีตำบล ด. ดำเนินการมีคำสั่งเพิกถอนคำสั่ง ทด.ด้านซ้าย ที่ ๑๓๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ที่ลงโทษลดขั้นเงินเดือนนาย น. จำนวน ๑ ขั้น เมื่อได้มีการเพิกถอนคำสั่งเทศบาลตำบล ด. ดังกล่าวแล้ว ย่อมไม่มีผลต่อการได้รับเงินเดือนในเดือนสุดท้ายก่อนที่นาย น. ออกจากราชการแต่อย่างใด

๑๓. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอนจำนวน ๑ ราย ยุติเรื่องจำนวน ๑ ราย



.....

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ของพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูรับเงินเดือน อันดับ ค.ศ.๑ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ
แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	วิทยฐานะที่ ที่ขอประเมินฯ	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่			มติ ก.ท.จ.
							ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	สังกัด	
๑	แหลมสัก	นางมนทิรา คนเรียน	ครู ครูชำนาญการ	๐๑-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๗๕	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลแหลมสัก กองการศึกษา เทศบาลตำบลแหลมสัก อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	ครูชำนาญการพิเศษ	นายสำราญ สมจันทร์	ผอ.สถานศึกษา ผอ.ชำนาญการพิเศษ	รร.อนุบาลบางเท่าแม่ กองการศึกษาฯ อบต.เขาต่อ อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน
 ของพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูรับเงินเดือน อันดับ ค.ศ.๑ เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ
 แนบท้ายมติ ก.ท.จ.ประจำปี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ที่	เทศบาลตำบล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	วิทยฐานะที่ ที่ขอประเมินฯ	ผู้ประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน			มติ ก.ท.จ.
							ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	สังกัด	
๑	เขาพนม	นางสาวอรมิชชา ศรีสุข	ครูรับเงินเดือน อันดับ ค.ศ.๑	๐๑๒๐๐๘๖๖๐๐๐๔๖	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.เขาพนม กองการศึกษา ทต.เขาพนม	ครูชำนาญการ	นายทนายพร พุดมิกตรรงค์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการชำนาญการ	โรงเรียน ทต.เขาพนม กองการศึกษา ทต.เขาพนม	เห็นชอบ

การเสนอคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กรเพื่อการขอรับการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว

อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

ที่	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูล					
๑	วงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ ตอบแทนอื่นของ ประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	งบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	งบประมาณด้าน เงินเดือน ค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น		คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คงเหลือจากงบประมาณด้าน เงินเดือนฯ ที่ยังไม่ถึง ๔๐% (บาท...../ร้อยละ.....)	
		๕๖,๗๕๐,๐๐๐	๑๕,๓๒๐,๓๑๖		๒๗.๐๐%	๑๓.๐๐%	
๒	ผลคะแนนประเมิน มาตรฐานการปฏิบัติ ราชการ (LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔	ด้านที่ ๕	คะแนนรวม ๕ ด้าน
		๑๑๐	๑๐๕	๒๒๐	๓๗๐	๕๕	๘๖๐
		๑๐๑	๑๐๐	๑๓๔	๓๒๓	๔๖	๗๐๔
		ร้อยละ ๘๑.๘๒	ร้อยละ ๘๕.๒๔	ร้อยละ ๖๐.๙๑	ร้อยละ ๘๗.๓๐	ร้อยละ ๘๓.๖๔	ร้อยละ ๘๑.๘๖
๓	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีงบเพื่อการพัฒนา เพื่อการพัฒนาไม่น้อย กว่าร้อยละ ๑๐ (จัดทำละเอียด แบบด้วย)	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา			คิดเป็นร้อยละของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	
		๕๖,๗๕๐,๐๐๐	๖,๔๓๙,๑๐๐			๑๑.๓๕	
๔	โครงการ/กิจกรรมที่ สอดคล้องกับ นโยบายยุทธศาสตร์ ของจังหวัด	โครงการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวน้ำพุร้อนเค็มคลองท่อม					
๕	โครงการหรือ กิจกรรมดีเด่น หรือมี ความสำคัญ	โครงการจัดอบรมเยาวชน/ประชาชนมุสลิมภาคฤดูร้อน					

(ลงชื่อ).....ผู้ให้ข้อมูล

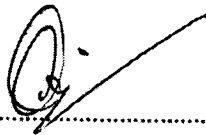
(นายวัฒนา สินธุเจริญ)

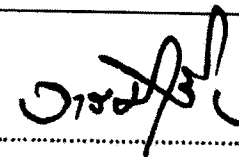
ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยน้ำขาว

การเสนอคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร
เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ
พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่

ที่	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูล					
๑	วงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔	งบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ๖๖,๗๐๘,๐๐๐	งบประมาณด้าน เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น ๒๑,๖๒๘,๙๒๐	คิดเป็นร้อยละ ของงบประมาณ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ ๓๒.๔๒	คงเหลือจาก งบประมาณด้าน เงินเดือนฯ ที่ยังไม่ถึง ๔๐% (บาท .../ร้อยละ ...) ๕,๐๕๖,๔๖๖.๔๐		
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ด้านที่ ๑ ร้อยละ ๙๘.๑๔	ด้านที่ ๒ ร้อยละ ๙๖.๒๐	ด้านที่ ๓ ร้อยละ ๘๑.๒๒	ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๙๙.๔๙	ด้านที่ ๕ ร้อยละ ๑๐๐	รวม ๕ ด้าน ร้อยละ ๙๕.๐๒
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มีงบเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ (จัดทำรายละเอียดแนบด้วย)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๖๖,๗๐๘,๐๐๐	งบประมาณรายจ่าย เพื่อการพัฒนา ๖,๗๒๑,๒๐๐	คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ๑๐.๐๘			
๔	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการศูนย์พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้สูงอายุติดบ้าน/ติดเตียง					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมี ความสำคัญ	โครงการ “พัฒนาเมืองผ่าน ให้เป็นเมืองพัก”					

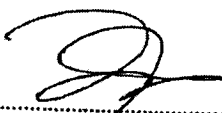
(ลงชื่อ)..........ผู้ให้ข้อมูล
 (นายอำนาจ สงบุตร)
 ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลปลายพระยา

(ลงชื่อ)..........ผู้รับรองข้อมูล
 (นายจรูญ ปานจิน)
 ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลปลายพระยา


**งบประมาณรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ ที่ตั้งไว้ / รายจ่ายเพื่อการพัฒนาหมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง / คะแนน Core Team หมายถึง คะแนน ประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๓

การเสนอคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร
เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

ที่	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูล					
๓	วงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	งบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	งบประมาณด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และผลประโยชน์ตอบแทนอื่น	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔	คงเหลือจากงบประมาณด้านเงินเดือนฯ ที่ยังไม่ถึง ๔๐ % (บาท...../ร้อยละ.....)		
		๖๙,๖๙๗,๕๐๐	๑๗,๖๓๗,๗๕๕	๒๕.๓๓	๑๐,๒๔๑,๒๔๕ / ๑๔.๖๙		
๒	ผลการประเมินประสิทธิภาพของอปท. (LPA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ด้านที่ ๑ ๙๖ คะแนน ร้อยละ ๘๒.๒๗	ด้านที่ ๒ ๙๘ คะแนน ร้อยละ ๙๓.๓๓	ด้านที่ ๓ ๑๔๒ คะแนน ร้อยละ ๖๖.๐๕	ด้านที่ ๔ ๓๓๒ คะแนน ร้อยละ ๘๗.๓๗	ด้านที่ ๕ ๕๓ คะแนน ร้อยละ ๙๒.๗๓	คะแนนรวม ๕ ด้าน ๗๑๙ คะแนน ร้อยละ ๘๓.๑๒
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีงบเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ (จัดทำรายละเอียดแนบท้าย)	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา		คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔		
		๖๙,๖๙๗,๕๐๐	๗,๔๑๑,๙๖๘		๑๐.๖๓		
๔	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการฟื้นฟูและอนุรักษ์ป่าชายเลนตำบลทรายขาว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	โครงการฝึกช่างบ้าน อาหารข้างรั้ว ครอบครัวพอเพียง หลีกเลี้ยงสารเคมี					

(ลงชื่อ)  ผู้ให้ข้อมูล

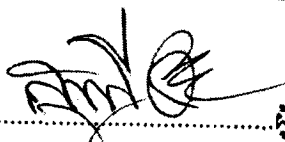
(นายสุทิน สุวรรณบำรุง)
 ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว

(ลงชื่อ)  ผู้รับรองข้อมูล

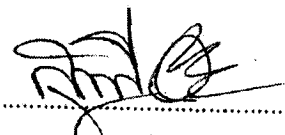
(นายสุทิน สุวรรณบำรุง)
 ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
 นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว

การเสนอคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร
เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔
เทศบาลตำบลศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่

ที่	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูล					
๑	วงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ๓/๐,๙๓/๙,๑๑๓,๐๐.-	งบประมาณด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๙,๐๓๒,๔๔๘.-	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒๖.๘๑	คงเหลือจากงบประมาณด้านเงินเดือนฯ ที่ยังไม่ถึง ๕๐% (บาท .../ร้อยละ ...) ๙,๓๕๙,๑๕๙- /๓๒.๙๖		
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพ (LPA) ปี พ.ศ.๒๕๖๓	ด้านที่ ๑ ๔๙ คะแนน ร้อยละ ๘๐.๑๙	ด้านที่ ๒ ๑๐๑ คะแนน ร้อยละ ๙๖.๑๙	ด้านที่ ๓ ๑๓/๑ คะแนน ร้อยละ ๓/๓, ๓/๓	ด้านที่ ๔ ๓๓๑ คะแนน ร้อยละ ๘๓.๘๐	ด้านที่ ๕ ๕๐ คะแนน ร้อยละ ๙๐.๙๑	คะแนนรวม ๕ ด้าน ๓/๔๒ คะแนน ร้อยละ ๘๓.๘๔
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ มีงบเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ (จัดทำรายละเอียดแนบด้วย)	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓/๐,๙๓/๙,๑๑๓,๐๐.-	งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ๑๒,๖๙๘,๘๓๔.-	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑๓.๘๙			
๔	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	- โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวอำเภอเกาะลันตา (กิจกรรม วิถีชุมชนวิถีตำบลศาลาด่าน)					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	- โครงการส่งเสริมพัฒนาการเรียนรู้และทักษะวิชาการเด็กก่อนปฐมวัย ประจำปี ๒๕๖๔					

(ลงชื่อ)..........ผู้ให้ข้อมูล
 (นายสุกรี แข็งแรง)

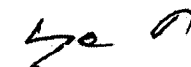
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
 ปลัดเทศบาลตำบลศาลาด่าน


(ลงชื่อ)..........ผู้รับรองข้อมูล
 (นายสุกรี แข็งแรง)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
 ปลัดเทศบาลตำบลศาลาด่าน ปฏิบัติหน้าที่
 นายกเทศมนตรีตำบลศาลาด่าน

การเสนอคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร
เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลแหลมสัก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่

ที่	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูล				
๑	วงเงินคงเหลือจาก ค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทน อื่นของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	งบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๔๓,๕๗๐,๐๐๐.-	งบประมาณด้าน เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น ๑๔,๓๘๙,๕๔๔.-	คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓๓.๐๓	คงเหลือจากงบประมาณด้าน เงินเดือนฯ ที่ยังไม่ถึง ๔๐ % (บาท/ร้อยละ) ๓,๐๓๘,๔๕๖	
๒	ผลคะแนนประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ปี ๒๕๖๓	ด้านที่ ๑ ๔๓ คะแนน ๘๔.๕๕ ร้อยละ	ด้านที่ ๒ ๔๙ คะแนน ๙๔.๒๙ ร้อยละ	ด้านที่ ๓ ๑๘๖ คะแนน ๗๗.๒๑ ร้อยละ	ด้านที่ ๔ ๓๓๗ คะแนน ๘๔.๒๕ ร้อยละ	ด้านที่ ๕ ๓๘ คะแนน ๖๙.๐๙ ร้อยละ
๓	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีงบประมาณเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ (รายละเอียดแนบท้าย)	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๔๓,๕๗๐,๐๐๐.-		งบประมาณรายจ่าย เพื่อการพัฒนา ๖,๔๑๒,๒๐๐	คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑๔.๗๒	
๔	โครงการ/กิจกรรม ที่ สอดคล้องกับนโยบายหรือ ยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการฝึกอบรมอาชีพแก่ผู้ว่างงานในเขตเทศบาลตำบลแหลมสัก (กิจกรรมแปรรูปอาหารทะเล)				
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่น หรือมีความสำคัญ	โครงการส่งเสริมสนับสนุนปราชญ์ชาวบ้าน				

(ลงชื่อ)  ผู้ให้ข้อมูล
 (นายอนุกุล กาญจนานุกุล)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
 ปลัดเทศบาลตำบลแหลมสัก

(ลงชื่อ)  ผู้รับรองข้อมูล
 (นายกมล บุญธีระเลิศ)
 ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก

การเสนอคุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร
เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลเขาพนม
อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่

ที่	คุณสมบัติขององค์กร	ข้อมูล					
๑	วงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๗๑,๐๐๐,๐๐๐.-	งบประมาณด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๓,๖๙๑,๗๔๔	คิดร้อยละของงบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓๓.๓๗	คงเหลือจากงบประมาณด้านเงินเดือนฯ ที่ยังไม่ถึง ๔๐ % (บาท./ร้อยละ...) ๔,๗๐๘,๒๕๖/๖.๖๓		
๒	ผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ปี ๒๕๖๓	ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	ด้านที่ ๔	ด้านที่ ๕	คะแนนรวม ๕ ด้าน
		คะแนนร้อยละ ๙๔.๕๕	คะแนนร้อยละ ๗๖.๑๙	คะแนนร้อยละ ๘๔.๑๐	คะแนนร้อยละ ๙๕.๑๒	คะแนนร้อยละ ๘๑.๘๒	คะแนนร้อยละ ๘๙.๔๙
๓	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีงบเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ (จัดทำรายละเอียดแนบด้วย)	งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๗๑,๐๐๐,๐๐๐.-	งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ๗,๒๔๙,๘๐๐.-	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑๐.๒๑			
๔	โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการบริหารการดูแลบำรุงรักษาสวนสุขภาพเฉลิมพระเกียรติ					
๕	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔					

(ลงชื่อ).....ผู้ให้ข้อมูล
 (นายชัยณรงค์ ชูช่วย)
 ปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล
 (นายสมพร บุญฤทธิ์)
 นายกเทศมนตรีตำบลเขาพนม